



联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General
4 January 2013
Chinese
Original: English

2013 年第一届常会

2013 年 1 月 23 日和 24 日

临时议程* 项目 1

组织事项

2012 年 11 月 28 日至 30 日

2012 年第二届常会的报告

一. 引言

1. 联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)执行局 2012 年第二届常会于 2012 年 11 月 28 日至 30 日在联合国总部举行。
2. 执行局主席金塾(大韩民国)宣布会议开幕。他赞扬了妇女署自两年前开始运作以来所取得的成就,以及副秘书长/执行主任为妇女署作出的努力和奉献,特别是在建立一个“具有明确目标和战略的强大而有活力的组织”方面发挥的领导作用。主席指出,2012 年 6 月召开的里约+20 大会,提高了人们对将性别平等和增强妇女权能纳入国际可持续发展议程主流的重要意义的认识。
3. 关于提高效益和效率,主席表示本届会议是妇女署执行局有史以来第一次节纸型会议,并对妇女署按照秘书长关于建立更加绿色环保的联合国系统的总体指导意见采用这一创新工作方式表示赞赏。最后,主席介绍了一部描写工作中的妇女署的视频,突出表现了伙伴关系的范例和正在世界各地妇女和家庭生活中产生的影响。
4. 副秘书长/执行主任在开场白之后,赞扬了妇女署的工作人员,并感谢联合国系统内、会员国和妇女署执行局成员所给予的支持。她对秘书处综合可持续节纸型服务与妇女署密切有效地合作表示感谢。在向执行局介绍主要文件时,她重

* UNW/2013/L.1。



点讲述了 2012 年所实现的一些战略成果，特别是在妇女署核心优先领域内实现的成果。

5. 她指出，妇女署不仅努力确保这些成果在该组织的各级制度化，而且还努力在全球建立更强有力的性别平等机构问责制。她强调，妇女署有必要通过庞大的外地存在占据有利位置，“推动联合国系统的协调和战略伙伴关系；把成果管理和评价的强有力文化制度化；增强组织效用和问责制，并加强实现成果的机构能力”。

6. 妇女署负责人表示，关于区域架构所涉总体行政、职能和预算问题包括实施计划的报告 (UNW/2012/10)，是按照执行局第 2012/4 号决定的要求，在执行局 2012 年年度会议上向执行局初步提出区域架构后 (UNW/2012/5)，同执行局协商编写而成。该报告同本届会议的所有其他报告一样，均是在同执行局密切协商的情况下拟订的。在概述拟议中的区域架构时，副秘书长/执行主任指出，区域架构的关键目标是加强妇女署在实地的工作，以支持国家对增强妇女权能和性别平等的自主意识。她指出，就其核心而言，区域架构将能让妇女署实现超越该构架固有的结构和业务流程所必要的变革，以响应妇女署的通盘任务和战略计划。

7. 副秘书长/执行主任按照执行局第 2011/5 号决定的要求，向执行局提出了指导使用费用回收收入的原则、标准和程序提议，供执行局审议，其中考虑了联合国儿童基金会 (儿基会)、联合国开发计划署 (开发署) 和联合国人口基金 (人口基金) 使用的统一的费用回收政策和方法。该报告 (UNW/2012/13) 介绍了妇女署及上述联合国基金和方案在实现统一的费用回收政策方面取得的进展。正在举行相关的机构间研讨会和讨论会，妇女署也参与其中，预计将在妇女署执行局 2013 年第一届会议期间提出关于费用回收的联合提案。

8. 妇女署负责人补充说，除了关于区域构架的报告之外，一份关于妇女署业务准备金拟议计算和维持办法的报告，也按照妇女署财务条例和细则财务条例 19.2(a) 提交执行局审查。这些报告 (UNW/2012/10、UNW/2012/13、UNW/2012/14) 与行政和预算问题咨询委员会的报告 (UNW/2012/11) 及妇女署管理当局的答复一道，全部提交执行局审议。

9. 执行局依照其第 2012/5 号决定第 2 段，要求提交一份妇女署的评价政策供其 2012 年第二届常会审议。副秘书长/执行主任强调指出，妇女署的评价政策除该署的公信力外，还支持妇女署各项方案的整体质量，对于问责、学习和决策具有核心重要作用。这项政策符合各项国际评价标准，并按照妇女署的特点和任务进行了调整，是在审查联合国系统现有的各项评价政策之后制订的，并且得益于广泛协商和对妇女署评价职能及现有评价文化的同行审议。该政策列出了指导评价实践的各项原则和标准，如国家自主权、透明度、独立性和公信力。妇女署负责人还指出，该政策涵盖了妇女署对于联合国全系统性别平等方面评价工作的协

调作用，以及对妇女署所开展的业务、规范支持和协调工作的机构评价和分散评价。

10. 关于 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 12 月 31 日期间内部审计和调查活动的报告 (UNW/2012/15)，副秘书长/执行主任提及，妇女署已成立了一个独立的审计咨询委员会，由来自学术界、联合国和民间社会的五名专家组成，10 月 25 日召开首次会议。她表示，妇女署将与开发署、人口基金、儿基会和联合国项目事务厅(项目厅)协调，通过即将进行的对内部审计报告的公开披露，进一步加强问责制和透明度措施。

11. 最后，副秘书长/执行主任提醒执行局，妇女署目前密切参与了三项重要主题的讨论：四年度全面政策审查；即将于 2013 年 3 月召开的妇女地位委员会第五十七届会议；以及里约+20 关于可持续发展目标和 2015 年后议程的后续会议。她呼吁执行局成员不仅要为妇女署提供支持，而且要“成为性别平等和增强妇女权能的倡导者。”

二. 组织事项

12. 执行局选举了一名新的副主席，由 Pille Kesler 女士(爱沙尼亚)代表东欧国家集团参加妇女署执行局主席团。

13. 执行局通过了 2012 年第二届常会附加说明的临时议程和工作计划 (UNW/2012/L. 4) 商定了执行局主席团秘书提交的该届常会工作计划并批准了执行局在 5 月 29 日至 6 月 1 日举行的 2012 年年度会议的报告 (UNW/2012/9)。

14. 执行局通过了五项决定：2012/6、2012/7、2012/8、2012/9 和 2012/10 (UNW/2012/16)。

15. 执行局还批准了将于 2013 年 1 月 23 日和 24 日召开的 2013 年第一届常会的拟议临时议程和工作计划，载于本报告附件，并讨论了 2013 年年度工作计划草案，为在 2013 年第一届常会上通过做准备。

16. 执行局获悉，关于 2011 年 12 月 31 日终了年度财政报告和已审计财务报表和审计委员会的报告：联合国促进性别平等和增强妇女权能署 (A/67/5/Add. 13 和 Corr. 1) 的非正式情况介绍会推迟进行，具体日期另行通知。

三. 区域架构

17. 主管政策和方案事务助理秘书长/副执行主任介绍了区域架构报告 (UNW/2012/10)，称新的区域架构是在世界各地为妇女和女孩加强落实更有效成果的关键。他提到，为时一年的这一进程与执行局、多个利益攸关方及工作人员进行了广泛协商。

18. 大多数发言者均表达了对新区域架构的支持。许多发言者对这种权力下放的结构表示赞赏，这种架构将可让妇女署加强其实地人员机构，培养当地的能力，更高效地提供各种服务，并在联合国系统内以及与民间社会等合作伙伴更有效地合作，以便更好地响应妇女和女孩的需求并推进性别平等。各国代表团还请注意妇女署在“一体行动”倡议中的作用。一些代表团欢迎妇女署领导下的性别平等全系统行动计划，呼吁尽快全面落实这一计划，并敦促联合国系统所有部门有效运用这一行动计划。一位发言者强调，有必要确保妇女充分参与四年度全面政策审查。

19. 一些发言者指出，新的区域架构将不仅可以让妇女署及时应对国家优先事项，而且可以促进对当地风俗习惯和社会规范更深入的了解。新区域架构还可促进妇女署与在当地的其他联合国机构和行为体进行更密切的合作。一位发言者敦促妇女署加强与世界银行和其他区域开发银行的合作。

20. 一些代表团强调指出，实施区域架构的过程应当尽可能不干扰现有的业务，特别是在国家一级，并且有必要避免对工作人员产生不利影响，并确保在发生未能预见的风险时能进行灵活处理。此外，与会代表还强调，在扩大各办事处作用和范围的同时，也不应忽视各区域的具体情况。一些发言者指出，在落实区域架构的过程中必须先确保适当的监督和问责机制，然后再进行权力下放。另一些则指出，有必要在总部机关单位和其他办事处之间保持合理的平衡，并考虑行政和预算问题咨询委员会(行预咨委会)的意见，包括在费用和 2014-2015 年下一次机构预算的编制方面。

21. 马拉维代表团感谢妇女署遵守诺言，应马拉维在执行局 2012 年年度会议上的请求，在马拉维开设了一个国家办事处。另一位发言者则感谢妇女署负责人与太平洋区域的互动，并相信苏瓦的多国办事处一定会加强妇女署在该区域的存在。

22. 许多与会者还指出了与民间社会包括民间社会咨询小组的成功互动。

23. 执行局通过了第 2012/6 号决定，其中涉及副秘书长/执行主任有关区域架构：所涉行政、预算和财务问题及实施计划的报告。

四. 财务、预算和行政事项

24. 管理和行政司司长介绍了妇女署业务准备金拟议计算办法 (UNW/2012/14) 和行预咨委会实现统一费用回收政策的进展报告 (UNW/2012/11)。妇女署曾被要求考虑目前正在提出的提案以及开发署、人口基金和儿基会正在进行的讨论。为此，这些机构拟订了一份联合文件，供各自执行局 2012 年 9 月举行的会议审议，在该文件中，各机构提出了一些对现有计算和方法的重大修变建议，但同时也建议继续讨论，因为尚未达成任何结论。

25. 妇女署充分参加了有关费用回收问题的工作组和主计长一级的讨论，因此得更好地了解其他机构的提案，并提出自己的观点和建议。与此同时，妇女署还与这些机构一道，正在分析任一提案对妇女署本身费用回收率的影响，以确保采取一致的办法。
26. 管理和行政司司长告知执行局，为达成业务准备金拟议方法，妇女署对若干不同办法进行了详细分析，包括把其他机构遵循的方法考虑在内。在进行详细分析之后，得出的明显结论是，目前并不存在一个统一的办法，因为各机构均按照不同的计算公式维持着不同的准备金和流动资金额度，有些情况下甚至完全没有准备金。目前阶段没有就统一准备金方法举行讨论。
27. 因此，妇女署侧重评估本署流动资金管理的现有办法，尽量减少现金短缺风险，同时确保妇女署能维持当前的业务运作能力，并把尽可能多的资源用于方案活动。妇女署已经实施了相当多的控制和操作程序，确保可及时发现潜在现金短缺风险，从而把风险减少到最低水平。
28. 发言者表示支持统一的费用回收政策和拟议的业务准备金计算办法，对妇女署加强问责制，以及加强同开发署、人口基金和儿基会合作的努力表示欢迎。
29. 各国代表团批准了消除固定间接费用和可变间接费用之间差异的办法，以及对不同类型捐助采用有区别的费用回收率的制度。一位发言者指出，费用回收政策应避免核心活动向非核心活动的交叉补贴，以便实现完整的费用回收。敦促妇女署加强最大限度地提高成本效率的努力。
30. 与会者在对拟议的业务准备金计算办法表示支持的同时，建议妇女署在经过一个两年期后重新审视这一方法。
31. 执行局通过了两项决定，分别是关于实现统一费用回收政策进展报告的第2012/7号决定，以及关于联合国促进性别平等和增强妇女权能署业务准备金拟议计算办法的第2012/8号决定。

五. 评价和审计事项

32. 评价办公室主任向执行局介绍了关于2013年1月1日生效的妇女署评价政策的报告(UNW/2012/12)，包括该政策的背景和内容。她概述了政策实施计划、指导和管理规程及质量保证措施的更新和制订、知识管理平台、加强分散评价功能，以及对评价能力的改进。最后，她介绍了2012-2013年计划开展的机构评价工作。
33. 发言者表示大力支持新评价政策，赞扬新政策质量高、目标远大且注重提高透明度和加强问责制。各代表团敦促妇女署确保执行局参与并了解评价政策的运

用情况、评价计划和结果，以及根据四年度全面政策审查决议调整评价政策方面的进展。

34. 发言者赞扬妇女署为采用全系统办法开展性别问题评价而在联合国系统内发挥的协调作用。发言者还赞赏妇女署在联合国评价小组内发挥作用，并努力使其评价政策符合评价小组的规范和标准。一个代表团请妇女署进一步提供资料，介绍加强其协调作用的机制，并建议在这方面采取联合方案。

35. 发言者赞同将总计划/方案预算的 3%用于评价工作，并将方案预算的 3-10%用于监测工作。各代表团还指出，必须确保独立评价办公室有足够资金。一个代表团要求提供更多资料，说明妇女署将如何确保评价人员的公正性和独立性。还有人提出以下问题：捐助者如何能利用全球问责和评价跟踪系统；妇女署将如何清楚地介绍同行审议；内部监督事务厅(监督厅)和联合检查组(联检组)的参与程度。

36. 一个代表团强调监测和评价的重要性，而另一个代表团则欢迎将监测纳入规划和预算编制过程。

37. 一位发言者表示将致力于与妇女署合作，因为妇女署在该国拥有重大和健全的方案；另一位发言者着重指出，评价政策应该促使方案国在国家一级履行评价职能。与会者敦促妇女署在方案国提供技术援助，同时强调必须转让和共享知识和能力。

38. 评价办公室主任在介绍妇女署评价政策报告时解释说，妇女署将利用全系统行动计划与其他实体结成合作伙伴，并倡导开展联合评价。国家自主权和领导权是建立这些机制的基本原则。此外，已采取措施确保评价专家的竞争力、独立性和透明度。这些机制包括细则和条例、行为准则、无利益冲突声明和甄选时的同行评估。妇女署还将发布全球拥有性别问题专门知识的评价人员名册。评价小组制定的同行审议机制遵循健全的方法。妇女署将继续与执行局进行对话。

39. 执行局通过了关于联合国促进性别平等和增强妇女权能署评价政策的第 2012/9 号决定。

40. 开发署审计和调查局(审调局)主任介绍了 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 12 月 31 日期间内部审计调查活动报告(UNW/2012/15)。他指出，妇女署设立了负责内部和外部审计事项的审计咨询委员会，期待与其密切合作。他还注意到妇女署在落实审计建议方面的改进，总体执行率达到 80%。此外，为提高组织透明度，妇女署还将公开披露内部审计报告，但会采取适当保障措施。

41. 审调局主任指出，妇女署的调查职能正在逐步成形。根据一项服务级协议，开发署审调局将作为一站式中心处理所有的不当行为指控。妇女署与审调局共同设立了反欺诈热线，并且，妇女署还将进一步制订反欺诈政策和处理违规问题的

法律框架。他还建议妇女署考虑印发一份纪律措施报告。此外，他还提到，妇女署的审计职能需要加强，因此请执行局支持其建设适当能力。

42. 一位发言者呼吁为审计工作提供适当资源，另一位发言者欢迎妇女署决定公布其内部审计结果。一个代表团要求妇女署确保建立必要的保障措施，包括对机密资料进行编辑。与会者还强调采取适当后续行动的重要性。

43. 审调局主任在结束发言时指出，其他机构的执行局已就披露问题进行了大量辩论，妇女署执行局应当采取与其它机构一致的立场。

44. 执行局通过了关于 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 12 月 31 日期间内部审计和调查活动报告的第 2012/10 号决定。

六. 特别情况介绍会

A. 国际劳工组织和妇女署介绍全球妇女就业趋势

45. 助理秘书长/副执行主任(政府间支助和战略伙伴关系)介绍了全球妇女就业趋势报告草稿，该报告将于 2012 年 12 月最后定稿并正式发布。妇女署与劳工组织就这份报告开展的合作对双方都有利，两个机构彼此分享对方广泛的全球业务和专门知识带来的优势。报告反映了妇女署的全球任务、与其他机构的合作以及深化其知识和政策分析基础的途径。报告承认妇女与男子按不平等的条件参与劳动力市场这个事实，这朝着实现妇女署的优先事项之一即增强妇女经济权能迈出了一步。

46. 劳工组织经济和劳动力市场分析部主任介绍了报告的调查结果。他感谢有机会与妇女署合作编写这份报告，继续解释了“性别差距”的概念，即妇女与男子相比处于不利地位的程度。

47. 报告指出，在 2002 年至 2012 年的 10 年期间，存在以下五方面性别差距：失业、就业相对于人口的比率、劳动力参与、脆弱性以及部门和职业上的隔离。在 2007-2008 年全球经济危机之后，失业率的性别差距扩大，在南亚、东南亚和非洲尤甚。就业方面的性别差距在危机前逐步缩小，但危机发生后差距扩大。劳动力参与方面的性别差距在 1990 年代逐步缩小，并在 2000 年代保持稳定，一个可能的原因是女童和妇女离开劳动力市场去上学。在脆弱性和职业隔离方面存在显著的性别差距，例如，从事办事员、零售职位或服务业的妇女人数不成比例。

48. 助理秘书长/副执行主任说，全球经济危机是一次机会，可以更好地重建社会结构，促进有包容性和可持续的发展和增长。她特别介绍了妇女署为应对以下需要而开展的工作：实施宏观经济、劳动力市场和社会保护政策组合；确保妇女能够获得社会服务和社会保护；把妇女问题纳入国家发展战略，辅以促进性别平

等的预算编制；制定政策刺激劳动力需求，增加对基础设施的公共开支；执行为无报酬劳动者减负的政策。

49. 各国代表团提出了以下问题：如何获得介绍的数据；造成性别差距的可能原因；在政策上区别对待城市和农村地区；妇女署计划如何衡量成果和报告影响；有无针对年轻女孩在劳动力市场上发挥作用的教育活动；拉丁美洲妇女的就业趋势。

50. 专题小组成员指出，介绍的数据可在劳工组织网站上查询，也将列入报告。若干因素可以解释上文提到的性别差距，除其他外，还包括贫穷、传统的职业陈规定型、社会态度、论资排辈规则、技能和教育水平较低、缺乏基础设施和资源等。周期性、妇女年老和退休以及女孩重返学校，也可能促成了调查结果所揭示的趋势。性别差距的缩小并不总是积极进展，因为缩小的原因可能是本应上学的年轻女孩为摆脱持续贫穷而进入劳动力市场。

51. 农村和城市需要采取不同办法；例如，在城市就业环境下，可能需要解决“玻璃天花板”问题，而在农村地区，增加妇女持有的农业财产规模可能是一个好办法。

52. 总结时有人提到，在全球一级通过的各项决议和规范框架应充分反映该报告的成果。为此，妇女署力求将业务事项、不断扩展的研究和知识库与妇女地位委员会、经济及社会理事会和大会等机构的政府间进程联系起来。

B. 性别平等基金的活动

53. 副秘书长/妇女署执行主任就性别平等基金的活动作了特别通报。她特别强调对妇女的投资有倍增效应，指出性别平等基金是妇女署工作的一个重要部分。她欢迎德国和瑞士成为基金的最新捐助国，宣布为世界上 4 个区域内的 39 个国家筹集了 1 250 万美元的新赠款组合。她举例说明了该基金提供支持的工作及其在当地产生的结果。播放了录像片，介绍基金支持下在黎巴嫩和玻利维亚多民族国家开展的工作。

54. 瑞士宣布支持该基金并提供捐助。瑞士表示，该国出于以下原因提供支持：对妇女的投资具有倍增效应；基金对小型和大型方案加以区别，有利于创新；赠款的竞争性质；注重政府与民间社会之间的合作。

55. 德国宣布提供将近 370 万美元捐款。德国注意到基金提供资源以推动增强妇女的政治和经济权能，赞扬妇女署致力于向伙伴国家提供技术援助。

56. 情况介绍之后，西班牙赞扬基金注重经济和政治参与及地域分配。西班牙还敦促其他捐助者提供捐助。墨西哥宣布最近在墨西哥联邦议会两院中妇女获得 30% 以上的席位，并对一个基金项目的工作表示赞扬。印度尼西亚赞赏基金的工作和新捐助国的捐款，指出地方方案必须具有可持续性。

57. 妇女署负责人强调，该基金要求受赠方在项目设计阶段提供可持续战略，并且支持区域和国家举措。她指出，基金还与国家一级合作伙伴和民间社会咨询小组合作，辅助它们的工作。基金将继续提供妇女署预期的结果。

七. 执行局主席作非正式情况介绍

58. 2012年7月16日至21日，执行局主席实地考察了危地马拉和海地，这次会外活动是由大韩民国常驻联合国代表团和妇女署共同举办的。在副秘书长/执行主任作介绍性发言后，主席讲述了他对危地马拉和海地进行熟悉情况访问的印象和分析。还通过电视会议接通了妇女署危地马拉和海地国家办事处。美洲和加勒比区域主任发言谈到该区域面临的挑战。

59. 主席有机会见到包括土著妇女在内的许多弱势妇女，注意到妇女署发挥的重要作用，例如妇女署在海地管理“安全之家”，庇护性暴力受害者。他注意到，危地马拉土著妇女是该国人口中处境最不利且最容易遭受暴力和虐待危险的人群。土著妇女文盲率很高，但是，妇女署正在当地开展工作，促进和支持土著妇女的自我发展和自力更生。

60. 这是由妇女署执行局主席对方案国家进行的首次访问。主席认为，应当将这种访问制度化，原因不仅是必须亲眼目睹妇女署和整个联合国系统的工作，以便更好地了解面临的挑战，而且这种访问还显示了国际社会的支持和鼓励。

八. 2012年执行局联合实地访问的报告

61. 爱尔兰和南非代表团代表所有参与访问的代表团介绍了开发署、人口基金、项目厅、儿基会、妇女署和粮食署的执行局对吉布提和埃塞俄比亚联合实地访问(2012年3月18日至31日)的报告。

62. 爱尔兰代表团介绍了对吉布提联合实地访问的报告。这次访问提供了一个机会来亲自观察联合国系统如何与合作伙伴共同合作，以及如何能改进执行局给予各机构和联合国国家工作队的指导。访问团通过与联合国国家工作队、总理、政府代表和当地的合作伙伴的会议，以及通过现场访问人道主义和发展项目了解情况。

63. 访问团了解到需要加强诸如教育和卫生等许多领域的能力和机构。与当地社区和政府官员讨论时经常出现的主题包括：需要确定创收和就业的机会；还提出了接待大量难民和寻找长期解决方案的挑战；必须加强协调并欢迎联合国和其他发展伙伴在支持这一进程中发挥主导作用。

64. 性别平等和赋予妇女权能方面的改进(政府宣布这两个方面为优先事项)是显著的，然而，确保实现各项目标仍需要长期的努力。吉布提签署了《消除对妇女一切形式歧视公约》，并正计划在每个部设立性别平等问题协调中心，以促进

性别政策主流化。访问团建议，所有相关执行局考虑对在吉布提建立妇女署国家办事处的可行性进行分析。

65. 南非代表团介绍了对埃塞俄比亚进行的联合实地访问的报告。这次访问的目的包括观察联合国国家工作队的运作情况；联合国如何支持政府优先应对发展和人道主义挑战；以及联合国与发展伙伴的互动情况。访问团访问了项目现场，并会见了不同官员。南非代表团强调指出，埃塞俄比亚已在实现到 2025 年成为中等收入国家的目标方面取得极大进展，该国在与联合国各机构协调中表现出强烈的自主权意识和领导作用。在埃塞俄比亚的联合国国家工作队取得重大成果，并在实施“一体行动”倡议方面取得良好的进展。南非代表团鼓励联合国国家工作队在积极成果和需要加强的结果方面改善与发展合作伙伴的沟通，并指出，埃塞尔比亚政府赞赏联合国的贡献，认为联合国是发展和人道主义援助的重要合作伙伴。南非代表团鼓励联合国继续支持能力建设，并强调需要更加广泛地宣传联合国在埃塞俄比亚工作的成果。

66. 吉布提和埃塞俄比亚的代表团在发言中就上述报告给予评论。吉布提代表同意妇女署需要在吉布提设立办事处，并指出南南合作对与北方的传统合作关系互补的重要性。吉布提代表期待着在 2013 年加入妇女署执行局并做出贡献。埃塞俄比亚代表指出，联合实地访问具有建设性。埃塞俄比亚政府正与联合国国家工作队和双边捐助国紧密合作。与联合国国家工作队的沟通以及调整预算周期已得到明显改善。埃塞俄比亚代表赞赏执行局对埃塞俄比亚的访问，并指出，南非代表介绍的报告正确反映了访问团的观点。他重申，埃塞尔比亚政府对联合国工作感到满意，并举例说明该国与联合国以及双边捐助国密切合作和对话的情况。关于宣传联合国工作的成果，他提出一个受欢迎的倡议，即联合国国家工作队关于“宣传埃塞俄比亚”的媒体和宣传新计划。

67. 副秘书长/执行主任提到，虽然妇女署在吉布提设立办事处暂时不可行，但妇女署可以探讨各种办法来满足新的区域架构的需要。妇女署也在埃塞俄比亚继续通过国家办事处致力于支助该国合作伙伴。

九. 结束语

68. 一些代表团赞赏筹备和举行第二届常会的方式，特别是，它们赞扬妇女署通过与会员国非正式磋商和向它们介绍情况的方式编制正式报告的这种广泛协商过程。它们赞赏在特别情况介绍会的议程中包括劳工组织和妇女署关于全球妇女就业趋势的联合情况介绍会，以及性别平等基金的情况介绍会。它们表示有兴趣在未来看到更多这样的活动。

69. 大多数代表团祝贺妇女署负责人在节纸倡议方面的领导作用，并祝贺她首次在没有分发纸面文件的情况下成功举行了会议。它们指出，节纸型会议能最大限

度地降低与文件相关的成本，同时又能促进环保做法。它们赞扬这次会议估计就能节省 10 万美元，而且这些资源能被重新转用到妇女和女童身上。各代表团感谢大会事务和会议管理部在这方面的宝贵合作，并感谢该部提供的后勤和技术支持。此外，它们指出，这一举措能够实时地让世界各国参与该会议。

70. 妇女署负责人感谢执行局支持确定该署的未来。她指出，执行局的决定将有助于妇女署有效地履行其任务，同时成为一个更有效、更负责、更成熟的联合国实体。她感谢捐助者向妇女署的捐款，并鼓励执行局协助妇女署开展调动资源的工作。正如她在开幕辞中所述，她重申，“当消除了基于性别的暴力，妇女和女孩享有与男子和男孩相同的机会，当世界充满和平、正义和平等时，那么，我们就创建了我们想要的未来。”

71. 执行局主席祝贺执行局与妇女署成功举办了这次会议。他强调关于区域架构的决定，指出该决定对于提高妇女署活动的效率和效益是至关重要的。他说，所取得的势头应能推动旨在为性别平等和赋予妇女权能提供更好的结果的举措。主席强调需要确保执行局的讨论“能在实地取得性别平等和赋予妇女权能方面的进展”。他感谢妇女署负责人出席本次会议及其领导作用，并感谢妇女署秘书处和执行局副局长们的鼎力支持。他向今年任期届满的执行局成员告别，祝贺那些当选下一任期的成员，并期待着他们继续做出建设性的贡献。

附件

第一届常会拟议临时议程和工作计划

2013年1月23日和24日

临时议程

1. 组织事项
2. 业务活动
3. 其他事项

暂定工作计划

日期	时间	项目	主题
1月23日, 星期三	上午10时至上午11时		会议开幕 <ul style="list-style-type: none"> • 执行局主席致辞 • 副秘书长/执行主任致辞
	上午11时至上午11时30分	1	组织事项 <ul style="list-style-type: none"> • 选举执行局2013年主席团和交接执行局主席职责 • 通过2013年第一届常会议程和工作计划 • 通过执行局2012年第二届常会的报告
	上午11时30分至下午1时	2	业务活动 <ul style="list-style-type: none"> • 副秘书长/执行主任关于业务活动的报告
	下午1时30分至下午2时30分		审计委员会的非正式情况介绍
	下午3时至下午5时	2	业务活动(续)
	下午5时至下午6时		就决定草案进行非正式协商
1月24日, 星期四	上午10时至上午11时		关于统一费用回收政策的情况介绍
	上午11时至中午		关于妇女署在国家层面的业务对策的情况介绍
	中午至下午1时		就决定草案进行非正式协商
	下午3时至下午4时	3	其他事项
	下午4时至下午5时		通过决定

日期	时间	项目 主题
		1 组织事项
		<ul style="list-style-type: none">• 通过 2013 年年度会议临时议程和工作计划• 通过 2013 年年度工作计划
	下午 5 时至下午 6 时	闭幕致辞
		<ul style="list-style-type: none">• 执行局主席致辞• 副秘书长/执行主任致辞
